

TEST DE LIDERAZGO SITUACIONAL

Ficha Técnica

Tiempo de aplicación	Sin tiempo exigido de aplicación, pero se estima 15 a 20 minutos aproximadamente
Cantidad de preguntas	12
Qué evalúa	Basado en la metodología CEAL. Test que evalúa la capacidad de liderazgo de las personas, proponiendo situaciones hipotéticas ante las cuales los sujetos deben elegir y clasifica a los sujetos en 4 estilos de liderazgo: Autocrático, Integrado, Relacionado, Separado. Identifica estilos de liderazgo, efectividad de cada estilo y efectividad total.
Información adicional	El test CEAL es muy utilizado para medir posiciones de liderazgo, jefaturas, supervisores y/o cualquier otra que tenga personal a cargo.

Preguntas Ejemplo

Instrucciones:

- Lea cada situación atentamente y piense lo que Ud. haría en cada circunstancia.
- Escoja la letra de la alternativa que, según Ud., describe mejor su comportamiento en la situación que se presenta.
- Marque solo una alternativa y no deje ninguna pregunta sin responder.
- Responda con sinceridad y espontaneidad.

-
1. Sus subordinados no han estado respondiendo a su conversación amistosa y a su obvio interés por el bienestar de ellos. El rendimiento del grupo se ha mantenido bajo.
 - A) Enfatizo el uso de procedimientos uniformes y la necesidad del cumplimiento de las tareas.
 - B) Estoy disponible para la discusión, pero presiono.
 - C) Hablo con los subordinados y luego establezco objetivos.
 - D) Me cuido de no intervenir.

 2. El rendimiento observable de su grupo está aumentando, Ud. se ha preocupado de que todos los miembros estén conscientes de sus funciones y normas.
 - A) Me comprometo a la interacción amistosa, pero continúo asegurándome de que todos los miembros estén conscientes de sus funciones y normas de rendimiento.
 - B) No ejecuto ninguna acción definida.
 - C) Hago lo que puedo para que el grupo se sienta importante y comprometido.
 - D) Enfatizo la importancia de las tareas y sus plazos.